

В ПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ и дирекции завода

38 (151)

Среда, 16 октября 1957 г.

Цена 10 коп.

ПОДГОТОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА В ПЕРИОД ПЕРЕХОДА НА 7-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Переход нашего завода на семичасовый рабочий день в 1958 году требует от всего коллектива большей организованности, ответственности для того, чтобы обеспечить восьмичасовое задание рабочих часов.

Немаловажное значение в деле выполнения этого мероприятия имеет четкая и слаженная работа по подготовке производства в цехе. Проведенная фотография рабочего дня в инструментально-маточной кладовой и в промучном складе в цехе, где альником тов. Е. И. Синицын, показала, что при существующей организации значительная часть производственного рабочего времени (до 15 процентов) расходуется нерационально: хождение режущим инструментом, замена инструмента, вышедшего из строя, с соответствующим оформлением браков, подбор инструмента, особенно раздаточных, хождение за деталями и т. д.

Чтобы устранить эту потерю времени, на мой взгляд, необходимо провести следующие мероприятия:

1. Технологическому бюро цеха подготовить заборные карты по рабочим заданиям на инструмент с тем, чтобы раздатчица Е. работавшая во вторую смену, могла комплектовать инструмент на следующий рабочий день.
2. Оформление браков, выдача в группу мастера, освобождение от этого раздатчицу инструмента, дав ей тем самым возможность быстрее производить замену инструмента рабочим.
3. Комплектование деталей по

заданиям тоже производить строго накануне.

4. Улучшить снабжение кондиционным сжатым воздухом в сети, питающей пневмоинструмент и оборудование, так как в настоящее время воздух в сети засорен значительным содержанием конденсата, и рабочий за смену вынужден два-три раза продувать шланги для обеспечения нормальной работы инструмента.

5. Произвести тщательное закрепление рабочих по заданиям, чтобы избежать потери рабочего времени на освоение новой работы.

6. Необходимо упорядочить вопрос заточки режущего инструмента (зенковки и развертки) цехом, где начальником тов. Немучинский, так как в настоящее время инструмент в заточке находится 25—30 дней, а иногда и вообще теряется, что приводит к простоям целых групп рабочих в нашем цехе.

7. Центральный инструментальный склад завода должен бесперебойно снабжать цехи нормальным инструментом, особенно сверлами диаметром 3,15, что до сего времени не наблюдалось, и зачастую, особенно в конце месяца, указанная номенклатура отсутствует, вызывая излишние хождения рабочих по различным инстанциям.

Устранив указанные недостатки, цех повысит производительность труда на 7—10 процентов, что даст значительный резерв для перехода на 7-часовой рабочий день.

П. ЗАЙЦЕВ.

Женщины — на почетной вахте

Шесть лет тому назад пришла на завод в качестве ученицы-малыра Евдокия Михайловна Акимова. Окончив 3-месячные курсы, она успешно сдала на маляра третьего разряда, с тех пор она работает самостоятельно и любознательно выполняет каждую порученную ей работу! С какой ответственностью старалась она познать свои теоретические и практические знания! Аккуратно посещая курсы по повышению квалификации, постепенно повышая свои знания, тов. Акимова стала высококвалифицированным рабочим пятого разряда.

За время работы на заводе Евдокия Михайловна обучила четырех учеников, которые сейчас работают по третьему и пятому разрядам. Ее ученицей была и Полина Васильевна Бочарова, имеющая звание и ее учительница, пятый разряд.

Соревнуясь друг с другом, не стесняя друг друга в работе, они идут в первых рядах передовиков завода. Дисциплинированности, работоспособности и качеству работ, выполняемых ими, может позавидовать и взять с них пример каждый рабочий. Тов. Акимова в течение шести месяцев, а тов. Бочарова в течение 12 месяцев выполняют условия индивидуального социалистического соревнования на звание «Лучший рабочий своей профессии».

За высокие производственные показатели и победу в социалистическом соревновании Е. М. Акимова и П. В. Бочарова награждены Почетными грамотами завкома профсоюза. А тов. Бочарова занесена в Книгу почета завода.

Идя навстречу Великому Октябрю, тов. Акимова и Бочарова стали на почетную предпринимательскую вахту, обещают работать еще лучше. А это является самым ценным подарком нашей любимой Родине в честь ее славного 40-летия.

Р. АКимова, мастер цеха.

Рабочие и работницы, инженеры, техники и мастера! Настойчиво внедряйте новую технику! Улучшайте организацию производства, обеспечивайте ритмичную работу предприятий, укрепляйте социалистическую дисциплину труда!

40-летию Октября — Дстойнную встречу!

Первые дни трудовой вахты

Замечательные дни переживает наша страна. Полная могучих творческих сил встречает она 40-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, новыми победами радуют Родину труженики городов и сел.

Борясь за достойную встречу 40-й годовщины Октября, коллектив цеха, где начальником тов. Харламов, с 8 октября стал на почетную трудовую вахту. Каждая группа производственных рабочих взяла на себя повышенные социалистические обязательства.

В первые дни вахты хорошие результаты показывают рабочие групп мастера В. Рассудовского и мастера И. Калымыкина. Также рабочие, как тт. А. Журавлев,

Н. Михайлов, В. Задворных, В. Маркелов, В. Ермаков, Н. Малышев и другие, выполняют свои сменные задания на 200 и более процентов.

С хорошими показателями подходит весь коллектив цеха к великому всенародному празднику: за 9 месяцев по отношению к годовому плану цех уже выполнил задание по валовой продукции на 90 процентов, по товарной продукции — на 84,9 процента. Значительно усилилась борьба за уплотнение рабочего времени, за улучшение качества выпускаемой продукции, за чистоту и порядок рабочего места, за лучшую организацию труда рабочих в каждой производственной единице.

Можно надеяться, что взятые цехом социалистические обязательства — выполнить годовой производственный план по всем показателям к 5 декабря 1957 года будут с честью выполнены.

Но, наряду с хорошими показателями, в цехе еще имеют место и многие недостатки, которые при дружном усилии всего коллектива в кратчайший срок будут ликвидированы.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха выражают полную уверенность в том, что весь коллектив работников цеха в социалистическом соревновании среди цехов и отделов завода займет одно из передовых мест.

Ю. СКВОРЦОВ.

Множить ряды передовиков

Труженики нашей страны готовятся достойно встретить 40-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Каждый советский человек стремится отметить эту знаменательную дату новыми успехами в труде. Советский народ с гордостью оглядывает пройденный им путь и намечает новые цели для своего дальнейшего движения вперед, к победе коммунизма. С каждым днем все более широко развертывается социалистическое соревнование как в промышленности, так и в сельском

хозяйстве. Эта всенародная инициатива направлена на дальнейший подъем социалистической экономики, на досрочное выполнение плана второго года шестой пятилетки.

Патриотический почин инициаторов предоктябрьского социалистического соревнования, развернувшегося на заводе, активно поддержали рабочие цеха № 1, где начальником тов. Харламов, фрезеровщик Н. Соловьев, слесари Н. Голубев, В. Слепнев и С. Грачев в течение шести месяцев подряд выдержали условия

социалистического соревнования и по решению заводского комитета профсоюза награждены Почетными грамотами. Не отстают от них А. Евдокимов, А. Журавлев и Б. Королев, которые сменные задания выполняют на 180—200 процентов.

Нет сомнения, что, следуя за передовыми товарищами, весь коллектив цеха № 1 к знаменательному юбилею придет с еще более высокими показателями в труде.

И. КУРАКИН.

Законные претензии

При цехе, где начальником тов. Б. А. Сотников, имеются сушильные камеры по сушке древесины. Текущий и капитальный ремонт этих камер проводит цех, где начальником тов. Марченко. Надо сказать, что эта работа со стороны данного цеха проводится крайне неудовлетворительно. Так, одна из сушильных камер вот уже около года не работает нормально ввиду того, что отопительная система пропускает большое количество воды в сушильную камеру. Неоднократные просьбы к тов. Марченко о срочном и качественном ремонте ни к чему не приводят, течи не устраняются, просушка древесины, таким образом, в данной сушильной камере невозможна. По вине тов. Марченко наш цех недополучает нужное количество сухой древесины, в которой он остро нуждается.

Надо полагать, что администрация завода заставит, наконец, тов. Марченко произвести срочный капитальный ремонт отопительной системы сушильных камер.

Д. АБАКШИН.

Беречь время

На страницах нашей газеты и в стенной печати многие работники завода поднимают вопросы о всеобщей борьбе с потерями рабочего времени.

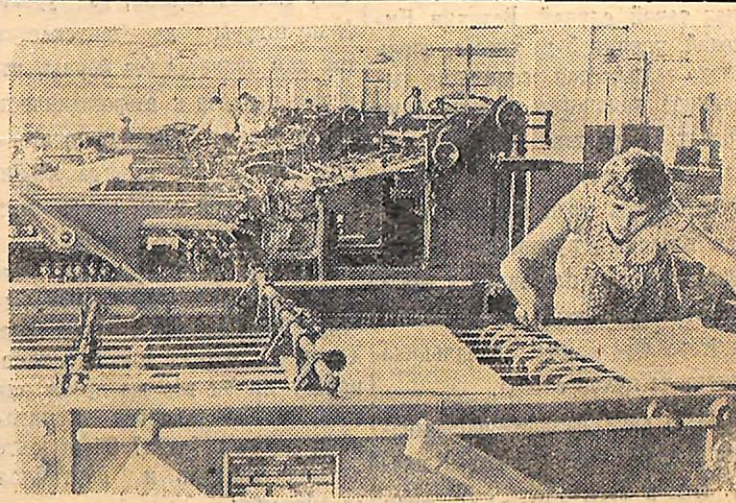
Но есть и такие рабочие, которые не берегут его, растрачивают на разные хождения.

Третьего октября мне пришлось

проходить мимо заводского буфета, времени было 17 час. 20 мин., буфет еще закрыт, но у дверей стоит уже около 15 рабочих.

Администрации цехов и отделов необходимо обратить внимание на это ненормальное явление.

М. АНДРЕЕВА



В Саратове дал первую продукцию строящийся здесь крупный полиграфический комбинат. Он будет выпускать учебники для средних школ.

На снимке: в печатном цехе нового комбината.

С отчетно-выборного комсомольского собрания

Идет отчетно-выборное комсомольское собрание в цехе № 1, где начальником тов. Харламов. Комсорг тов. Шаров докладывает о работе комсомольской организации. Есть о чем доложить собранию, большую работу проделали комсомольцы за отчетный период.

У комсомольцев хорошие производственные показатели, многие из них систематически перевыполняют нормы выработки. Комсомольцы тт. Н. Жуков, В. Брюков, В. Деятов, Н. Фруктов, Е. Волков и многие другие выполняют производственные нормы выработки от 120 до 200 процентов.

Комсомольско-молодежная рейдовая бригада повседневно заботилась о чистоте и порядке в цехе. Из 187 предложений, собранных комсомольцами, 173 были приняты администрацией цеха, комсомольцы принимали активное участие в подготовке цеха к переходу на 7-часовой рабочий день. Вырос и окреп цеховой коллектив художественной самодеятельности, был создан

струнный оркестр. Участники художественной самодеятельности выступали с концертами в подшефном колхозе, в заводском клубе, собранные за концерт деньги передали средней школе № 1 для закупки наглядных пособий. В смотре художественной самодеятельности цехов и отделов завода цех № 1 занял первое место, за что был награжден Почетной грамотой и премирован баяном. Комсомольцы цеха взяли шефство над детской технической станцией и много помогли в ее оборудовании и снабжении инструментом, участвовали в благоустройстве парка, дежурили в клубе и в поселке в праздничные дни, а также в период проведения молодежных вечеров.

Но в работе комсомольской организации были и серьезные недостатки. Слабо работали кружки политического просвещения, член бюро тов. Шамшин плохо контролировал посещаемость занятий комсомольцами. Есть в цехе и такие комсомольцы, которые имеют задолженность по членским взносам, или являются не-

аккуратными плательщиками.

Много комсомольцев и молодежи учится в вечерней школе рабочей молодежи, но комсомольская организация и бюро совершенно не интересовались их учебной и их нуждами.

Уже несколько лет подряд идут разговоры об организации красного уголка в цехе, есть такой пункт и в колдоговоре, но он не выполняется. Пора, наконец, прекратить разговоры, а красный уголок надо обязательно открыть.

В своих выступлениях комсомольцы отмечали слабый контроль и помощь со стороны цеховой партийной организации. В течение всего года ни разу не заслушали о работе комсомольской организации ни на партийном бюро, ни на партийном собрании.

Живое обсуждение работы комсомольской организации дает основание полагать, что новый состав бюро в дальнейшей своей работе устранил недостатки, которые были в работе старого бюро.

З. ВЕЛИЧКО.

Конец спортивному лету

Последние игры по футболу проходили с большим азартом. Каждая команда страстно хотела выиграть кубок завода по футболу 1957 года. В полуфинал вышли четыре команды цехов 1, 2, 3 и цеха, где начальником тов. Марченко. После нескольких упорных встреч футбольные команды цеха № 1, капитан команды Н. Шадрин, физорг Н. Жуков, и цеха, где начальником тов. Марченко, капитан команды А. Мошков, физорг В. Дробот, вышли в финал.

В напряженной борьбе прошла финальная встреча этих команд. Встречу выиграла команда, где капитан А. Мошков, со счетом 4:2.

Председатель ДСО тов. Теглев и представитель завкома тов. Симансков поздравили команду-победительницу. Команде цеха, где капитан А. Мошков, присвоено первое место по заводу и вручен кубок и Почетная грамота завкома. Команда стала обладателем кубка 1957 года.

Команде цеха № 1 присвоено второе место и также была вручена Почетная грамота.

Последняя игра со всей серьезностью показала, что победителями становятся более сильные и волевые спортсмены, а особенно сказывается серьезная работа каждого спортсмена по улучшению своих спортивных качеств.

А. ПЕТРОВ.

Вы забыли обязанности родителя

В советской печати большое внимание уделяется вопросу о роли семьи и школы в воспитании детей, особенно об ответственности родителей за воспитание своего ребенка. Большинство родителей знает, что это их долг, поэтому всегда идет навстречу школьным работникам. Можно привести массу примеров, когда школа и родители, действуя согласованно, добиваются замечательных результатов в воспитании тех детей, которые имели ранее плохую дисциплину и успеваемость. Но бывает и иначе.

Недавно в моем классе произошел такой случай. Ведикин Николай, ученик 5-го класса, очень плохо занимается, совсем не выполняет домашние задания, на уроках сидит тоже без дела, так как не все тетради и учебники приносит на урок в школу. Я, как классный руководитель, вынуждена была поставить в известность его отца — Ведикина Виктора Фроловича, начальника одного из цехов завода.

После двухкратного напоминания тов. Ведикин пришел в школу. Мне и всем учителям, работающим в этом классе, нужно

было совместно с родителями договориться о мерах по улучшению успеваемости Ведикина Николая и поговорить с мальчиком. Но Николай сбегал с уроков. Тов. Ведикина попросили еще раз зайти в школу в субботу, на что он заявил: «Суббота бывает один раз в неделю, мне нужно в этот день сходить за грибами, отдохнуть, так что у меня нет времени заниматься ребенком в этот день». Так до сих пор он и не пришел в школу. А сын продолжает бездельничать, получает плохие оценки, до уроков физкультуры не допускается, так как является без формы, что может повлечь к второгодничеству, а отцу и дела нет до этого. Ему, видите ли, некогда воспитывать своего сына, пусть этим занимается только школа.

Оно так и получается, что только одни учителя обеспокоены дальнейшей судьбой мальчика. Хочется спросить тов. Ведикина, найдет ли он все же время для того, чтобы заниматься воспитанием своего ребенка? Об этом его должна спросить и партийная организация.

А. ГУДИНА.

Бесхозяйственность

Много раз я слышал по радио и читал в газетах обращение: «Граждане, экономьте электроэнергию, уходя из дому, гасите свет!».

Но экономят ли электроэнергию работники подстанции нашего поселка? Часто днем, идя по улицам, видишь: горит уличный свет. Спрашивается, зачем расходуется электричество?

А в ночное время, когда уличное освещение необходимо, в некоторых местах свет совсем не горит или горит, но с очень слабым накалом. Такие улицы, как Советская, Комсомольская от Школьной улицы в сторону базара, длительное время совсем не освещаются: столбы стоят, лампы висят, а света нет. Люди в ночное время ходят наощупь, выходит так: днем — с огнем, а ночью — без огня.

Главному энергетiku завода тов. Казакову необходимо принять соответствующие меры к быстрейшему устранению подобной бесхозяйственности.

Ф. КИРЯКОВ.

О плохой организации хорошего дела

Индустриализация
Идет помочь деревне,
Но вот организация
Труда осталась древней.

Сначала добираемся
Мы на своих двоих,
А дальше прохлаждаемся
У копен и у рит.

Согреться не мешало бы —
Такое положение.
Мы без особой жалобы
Вальяемся на сене.

Картошка дожидается
Ну, подождет немного,
Мы скоро отправляемся
В обратную дорогу.

Картофелекопание —
Участок очень важный
Но чье-то невнимание
Здесь замечает каждый...

Павел ГОРШКОВ.

По материалам нашей газеты

„Примите меры“

Под таким заголовком в нашей газете за № 37 (150) от 2 октября 1957 г. сообщалось, что капитальный ремонт и пуск в эксплуатацию жилого дома № 36 по улице Жданова затягивается по вине цеха, где начальником тов. Красильников, и что 22 семьи продолжают жить в сараях, несмотря на наступившие холода.

На данную заметку помощник директора завода по социально-бытовым вопросам тов. Березин сообщает, что данный дом капитально отремонтирован и сдан в эксплуатацию. Квартиростемщики этого дома, временно проживавшие в сараях, в настоящее время заселены в благоустроенные квартиры.

„О наших общежитиях“

Под таким заголовком сообщалось в газете за № 35 (148) от 18 сентября 1957 года о нетерпимом положении в заводских общежитиях, когда холостяки проживают в одной комнате с семейными, из-за чего получают ссоры и другие неприятности, дети семейных мешают молодежи нормально отдыхать и готовиться к занятиям (большинство молодежи учится в вечернем техникуме и школе рабочей молодежи).

Из жилищно-коммунального отдела завода сообщили, что 8 семей рабочих из общежития вы-

селены, получили самостоятельные комнаты семьи тт. Живцова, Лысенкова, Белозерова, Парамонского, Соболева, Новокрестьянских, Ходак и Вершнина. Больше возможности по улучшению жилищных условий в общежитиях в настоящее время не имеется из-за отсутствия свободной жилплощади.

В дальнейшем с вступлением в эксплуатацию новых жилых помещений семейные рабочие постепенно будут удовлетворяться квартирами через цехи и отделы завода в порядке очередности.

Фельетон

Начальник цеха или хозяйчик?

У начальника цеха Бориса Моисеевича Ханох довольно своеобразное понятие как о правах, так и о моральном облике руководителя. Себя он считает чуть ли не идеалом в смысле морали, а что касается прав, то толкование их и пользование ими он считает единственно правильным так, как толкует их и пользуется ими сам.

Есть у Бориса Моисеевича собственная легковая машина, есть и гараж для этой машины. Все это очень хорошо. Есть, конечно, и приличная квартира в 30 квадратных метров, вполне достаточная на троих членов семьи. Но ею он почему-то не доволен, и Борис Моисеевич хлопочет об обмене на более удобную и лучшую.

Считая этот обмен делом решенным, как же можно отказаться такому идеальному руководителю, Борис Моисеевич готовился к переезду.

В воскресенье рабочие-повременщики его цеха подняли гараж на лыжи, чтобы целиком перетащить его впоследствии на новое место. Как рассчитался с рабочими за эту воскресную работу тов. Ханох, еще надо выяснять.

Но ведь идеал-то тов. Ханох только для самого себя. Не выпили его хлопоты. Завкомом профсоюза отказано в обмене квартиры. Есть более нуждающиеся.

И 4 октября с. г. группа рабочих в составе Мухина, Митяхина и Ефремова получает от него отпусковые записки с направлением в ОНУ и, минуя ОНУ, шагает на квартиру своего начальства, производит установку гаража, на что затрачено каждым рабочим

по два с половиной часа: с 15 до 17 час. 30 мин. Как оплачена эта работа? Рабочие говорят, что тов. Ханох им поставит в табеле восьмерку и хорошо.

Не правда ли, идеальное руководство? Можно гордиться, что в выпускаемой продукции есть доля и его труда, Бориса Моисеевича Ханоха. Что за беда, если в себестоимость продукции входят и непредусмотренные выплаты рабочим за часы обслуживания особы самого тов. Ханоха. Это же мелочь, государство от этого не обеднеет...

Все это далеко, очень далеко от идеала руководителя-коммуниста. Это скорее подходит к какому-нибудь хозяйчику, который своим рабочим распоряжается так, как хотел: то в оторочку пошлет, то на кухню, а то и слышу ему чесать...

Тов. Ханох имел уже за неправильное поведение на Омском заводе, где работал начальником цеха, строгий выговор, однако, это не пошло ему впрок.

Цех, руководимый тов. Ханох, несколько месяцев подряд не выполняет производственную программу, слаба и трудовая дисциплина рабочих и инженерно-технических работников. Видимо, начальник цеха Борис Моисеевич Ханох добрую часть своих способностей направляет не на благо цеха и завода, а на создание личного благополучия.

Парткому и руководству завода особе тов. Ханох следует уделить самое пристальное внимание.

Е. и М. СМЕРНОВЫ.

И. о. редактора Е. ШУГУРОВА

Правление клуба завода объявляет конкурс на лучшее художественное произведение на местные и колхозные темы: скетчи, частушки, песни, сатирические и юмористические рассказы. Ут-

верждены три премии, которые будут присуждены авторам лучших произведений. Материал направлять в правление клуба завода.

Правление клуба.